

## **Ontslag – verstoorde arbeidsrelatie**

### **Arbeidsconflict**

*“ Er is pas sprake van een ramp  
als het rampenplan niet werkt.”*

*(Freek de Jonge)*

Een ontslag kan ingrijpend zijn, zowel in bedrijfsmatig opzicht, als in financiële en emotionele zin. Als een ontslag onzorgvuldig wordt voorbereid, kan een langslpend juridisch traject het gevolg zijn. Dit brengt veel werk, kosten en emotionele schade met zich mee. De Aanleiding heeft jarenlange en ruime ervaring met alle mogelijke vormen van ontslag. U wordt deskundig, snel en -ondanks de vervelende kwestie- prettig begeleid door de procedure en het mijnenveld dat Ontslagrecht wordt genoemd. De Aanleiding heeft hierbij een bijzonder oog voor de arbeidsverhouding. Wat de reden van ontslag ook is, wij streven ernaar de partijen in harmonie afscheid van elkaar te laten nemen. Voor u als werkgever houden wij het traject zo kort mogelijk en zorgen wij dat de noodzakelijk te maken kosten beperkt blijven.

### **Verstoorde arbeidsrelatie (arbeidsconflict)**

Een arbeidsconflict kan verschillende oorzaken hebben. Vaak ziet de werkgever de oorzaak in het functioneren van de werknemer. Geregeld zal de werknemer het arbeidsconflict wijten aan onterechte kritiek op het functioneren, of te weinig begeleiding bij het werk. Ook komt het nogal eens voor dat de werkgever en werknemer niet door één deur kunnen. Indien de arbeidsverhouding tussen partijen onherstelbaar verstoord is en zij er zelf niet meer uitkomen, dan kan het UWV-werkbedrijf of de kantonrechter tot een ontslagbeslissing komen. Soms is er ook ziekte (werknemer) in het geding en dat maakt dat het proces en de procedure om het conflict via ontslag tot een oplossing te brengen gecompliceerd wordt: andere partijen, bijvoorbeeld de bedrijfsarts en het UWV (i.v.m. een zogenaamd deskundigenoordeel) kunnen in dit geval ook betrokken raken in het proces. De Aanleiding adviseert en structureert deskundig en transparant om het proces om het gewenste ontslag te realiseren.

**De Aanleiding werkt samen met een jurist die gespecialiseerd is in arbeidsrecht.**