

Overige redenen voor ontslag

*“ Als je de regenboog wil,
moet je de regen erbij nemen.”*

Een ontslag kan ingrijpend zijn, zowel in bedrijfsmatig opzicht, als in financiële en emotionele zin. Als een ontslag onzorgvuldig wordt voorbereid, kan een langslpend juridisch traject het gevolg zijn. Dit brengt veel werk, kosten en emotionele schade met zich mee. De Aanleiding heeft jarenlange en ruime ervaring met alle mogelijke vormen van ontslag. U wordt deskundig, snel en - ondanks de vervelende kwestie - prettig begeleid door de procedure en het mijnenveld dat Ontslagrecht wordt genoemd. De Aanleiding heeft hierbij een bijzonder oog voor de arbeidsverhouding. Wat de reden van ontslag ook is, wij streven ernaar de partijen in harmonie afscheid van elkaar te laten nemen. Voor u als werkgever houden wij het traject zo kort mogelijk en zorgen wij dat de noodzakelijk te maken kosten beperkt blijven.

Overige redenen voor ontslag

De meest voorkomende ontslagredenen waarbij De Aanleiding u kan ondersteunen vindt u op deze website, te weten: ontslag om bedrijfseconomische redenen, wegens disfunctioneren of een verstoorde arbeidsverhouding.

Er zijn meer oorzaken die kunnen leiden tot ontslag van een werknemer of van werknemers, denkt u bijvoorbeeld aan het ontslag **op staande voet** of wegens **regelmatig ziekteverzuim**, **faillissement** of **arbeidsongeschiktheid**. Dan is er ook nog het **collectief ontslag**.

Al deze redenen vergen een eigen aanpak met specifieke ontslagprocedures. De Aanleiding wijst u hierin graag de weg en neemt u werk uit handen.

De Aanleiding werkt samen met een jurist die gespecialiseerd is in arbeidsrecht.