

Ontslag – disfunctioneren

“Als er geen tuinman is, is er geen tuin.”

Een ontslag kan ingrijpend zijn, zowel in bedrijfsmatig opzicht, als in financiële en emotionele zin. Als een ontslag onzorgvuldig wordt voorbereid, kan een langslpend juridisch traject het gevolg zijn. Dit brengt veel werk, kosten en emotionele schade met zich mee. De Aanleiding heeft jarenlange en ruime ervaring met alle mogelijke vormen van ontslag. U wordt deskundig, snel en -ondanks de vervelende kwestie- prettig begeleid door de procedure en het mijnenveld dat Ontslagrecht wordt genoemd. De Aanleiding heeft hierbij een bijzonder oog voor de arbeidsverhouding. Wat de reden van ontslag ook is, wij streven ernaar de partijen in harmonie afscheid van elkaar te laten nemen. Voor u als werkgever houden wij het traject zo kort mogelijk en zorgen wij dat de noodzakelijk te maken kosten beperkt blijven.

Disfunctioneren

U beoogt om samen met uw werknemer tot overeenstemming te komen over beëindiging van de arbeidsovereenkomst. De Aanleiding begeleidt u in dit proces en legt de overeengekomen afspraken voor u vast in een schriftelijke overeenkomst. Het ontslag kan ook gerealiseerd worden via het UWV-werkbedrijf of door een verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst bij de kantonrechter. Wanneer een werknemer niet (meer) goed functioneert kunt u ontslag wegens disfunctioneren aanvragen. Bij een ontslagaanvraag wegens disfunctioneren is het belangrijk dat u als werkgever over voldoende (schriftelijk) bewijs beschikt waaruit blijkt dat de werknemer niet meer goed functioneert. U behoort de ongeschiktheid aannemelijk maken, het disfunctioneren mag niet voortvloeien uit ziekte of gebreken. Ook heeft u geprobeerd de situatie te verbeteren omdat het disfunctioneren u als werkgever niet te verwijten mag zijn (bijvoorbeeld door slechte werkomstandigheden).

Verwacht wordt dat de aanvraag bij het UWV-werkbedrijf of het verzoek bij de kantonrechter aan diverse voorwaarden voldoet. Daar zijn specifieke procedures voor, al dan niet met een ontslagvergoeding voor de werknemer. De Aanleiding adviseert en structureert deskundig en transparant het proces om het gewenste ontslag te realiseren.

De Aanleiding werkt samen met een jurist die gespecialiseerd is in arbeidsrecht.