

Ontslag – bedrijfseconomische redenen

*“Overwin één probleem en houd er daarmee
honderd op afstand.”*

(Confucius, 551 - 479)

Een ontslag kan ingrijpend zijn, zowel in bedrijfsmatig opzicht, als in financiële en emotionele zin. Als een ontslag onzorgvuldig wordt voorbereid, kan een langshepend juridisch traject het gevolg zijn. Dit brengt veel werk, kosten en emotionele schade met zich mee. De Aanleiding heeft jarenlange en ruime ervaring met alle mogelijke vormen van ontslag. U wordt deskundig, snel en -ondanks de vervelende kwestie - prettig begeleid door de procedure en het mijnenveld dat Ontslagrecht wordt genoemd. De Aanleiding heeft hierbij een bijzonder oog voor de arbeidsverhouding. Wat de reden van ontslag ook is, wij streven ernaar de partijen in harmonie afscheid van elkaar te laten nemen. Voor u als werkgever houden wij het traject zo kort mogelijk en zorgen wij dat de noodzakelijk te maken kosten beperkt blijven.

Bedrijfseconomische redenen

Het kan zijn dat u als werkgever het loon van werknemers niet meer kunt betalen om bedrijfseconomische redenen. Bijvoorbeeld als gevolg van bezuinigingen, reorganisatie of inkrimping van de onderneming. Als het noodzakelijk is dat werknemers ten gevolge hiervan worden ontslagen, kunt u proberen om samen met uw medewerker tot overeenstemming komen. De afspraken die hieruit voortkomen legt u schriftelijk vast in een overeenkomst. Lukt dat niet, dan zijn er mogelijkheden via het UWV-werkbedrijf of de kantonrechter, waarbij De Aanleiding u ook begeleidt.

Samen met u bekijken wij welke procedure in uw specifieke geval de beste is. Verder helpt De Aanleiding u met het aantonen van de bedrijfseconomische redenen (die structurele werkvermindering tot gevolg heeft) en ook bij de onderbouwing van de verdere ontslagaanvraag. Aan het UWV of de kantonrechter wordt duidelijk gemaakt dat er geen mogelijkheid is om de betrokken werknemer(s) elders binnen uw onderneming te plaatsen en dat het om een structurele situatie gaat.

In de praktijk blijkt dat er veel komt kijken bij een ontslagaanvraag: zowel de inhoud als de procedure zijn ingewikkeld. Daarnaast moet op grond van criteria bepaald worden wie ontslagen wordt en moeten er berekeningen worden gemaakt in relatie tot het dienstverband per werknemer. Hier heeft De Aanleiding ruime ervaring mee die wij graag voor u inzetten. Wij adviseren u dan ook zorgvuldig voorafgaand aan een (eventuele) procedure van het UWV en de kantonrechter, zodat u een afgewogen beslissing kunt nemen. Een bezwaarprocedure ná de beslissing of het vonnis is immers niet meer mogelijk.

De Aanleiding werkt samen met een jurist die gespecialiseerd is in arbeidsrecht.