

Ik word ontslagen

*“Overwin één probleem en houd er daarmee
honderd op afstand.”*

(Confucius, 551 - 479)

Word je ontslagen omdat het slecht gaat met het bedrijf?

Of heb je een conflict met je baas en hij wil je kwijt?

Vindt jouw baas dat je niet goed functioneert, klopt dat ook werkelijk of heeft hij een ander motief om jou te ontslaan?

Ben je het niet eens met je ontslag of begrijp je niet wat je rechten zijn of hoe je moet handelen?

Jouw werkgever wil misschien je ontslag regelen met wederzijds goedvinden door middel van een zo genaamde “vaststellingsovereenkomst”?

Er zijn vele redenen voor ontslag:

- disfunctioneren
- bedrijfseconomisch
- verstoorde arbeidsrelatie
- op staande voet
- regelmatig ziekteverzuim
- faillissement
- overige redenen

Het is verstandig om in alle gevallen raad te vragen aan een deskundige die jou met betrekking tot jouw specifieke situatie adviseert. Of je werkgever je mag ontslaan hangt helemaal van de omstandigheden af. Elke situatie is anders, daarbij is het ontslagrecht in ons land gecompliceerd. Bovendien ben je vaak geen partij tegenover bijvoorbeeld een afdeling P&O of een directeur die jou kwijt wil.

De Aanleiding adviseert je snel, helder en deskundig en staat je zo nodig (juridisch) bij. Hier hebben we jarenlang ervaring mee en al honderden mensen zijn we naar tevredenheid van dienst geweest.

De Aanleiding werkt samen met een jurist die gespecialiseerd is in arbeidsrecht.