

► Typesterkten in relatie tot werkgroepen

Extraversie (E)

Afgestemd op de buitenwereld, mensen, situaties en realiteiten. Bespreek problemen door tot oplossingen. Hint: overhandig geschreven voorstellen voor vergaderingen zodat mensen met Introversie (I) tijd hebben om na te denken. Houden van groep projecten. Verplaatsen zich goed van toepassing tot onderliggende concepten. Leren het best door het te doen.

Introversie (I)

Stellen zorgvuldige gedachten en nadenken op prijs. Houden van "huiswerk" doen over onderwerpen voordat ze besproken worden. Dringen aan op begripen van taak en aanbevelingen voordat beslissingen worden genomen. Concentreren zich goed. Vermijden dwalende discussies. Houden van taken die op individueel werk beroep doen.

Sensing (S)

Herkennen toepasselijke feiten. Bekwaam om taken in kleinere werkbare units op te splitsen. Merken op wat gedaan moet worden. Uitmuntend bij stap-voor-stap voltooien van taken. Hebben voorkeur voor praktisch activiteiten en experimenten. Genieten van het kennen van specifieke feiten en complete details. Leggen nadruk op praktisch gebruik. Houden van bestaande procedures.

Intuition (N)

Zorgen ervoor dat het overzicht is gezien. Voortreffelijk met symbolen en theorie. Dragen bij met verbeelding, mogelijkheden en implicaties. Houden van innovatieve procedures en benaderingen. Houden van afwisseling. Uitmuntend met het voorspellen van trends en mogelijkheden.

Thinking (T)

Dragen bij door heldere, logische, analytische en scherpe gedachten. Bekwaam om kritisch te zijn en om fouten in argumenten en situaties te vinden. Is objectief, beslist en eerlijk. Waardeert eerlijkheid en objectiviteit. Houd niet van enige vorm van vriendjespolitiek. Competitief, onafhankelijk. Kan standvastig zijn tegen oppositie. Goedgeorganiseerd.

Feeling (F)

Is vriendelijk, tactvol, met empathie en ondersteunend. Geeft de voorkeur aan taken die de nadruk leggen op relatie en contact(en). Voorspelt hoe anderen zich zullen voelen. Laat verzachtende omstandigheden toe. Waardeert samenwerken, overeenstemming en harmonie. Waardeert bijdragen van anderen. Begrijpt het organisatieklimaat.

Judging (J)

Helder en uitdrukkelijk over hun standpunten over onderwerpen. Houden zich graag een schema's. Hebben behoeften aan gepland werk met tijdschema's, plannen en deadlines. Verwachten feedback en evaluatie van de leider. Houden niet van verrassingen en te veel vrijheid in het leren. Werken snel.

Perceiving (P)

Moedigen openheid aan; nodigen anderen uit om hun standpunt te ontwikkelen. Bereid om van het schema of plan af te wijken om kansen aan te grijpen. Gedreven door nieuwsgierigheid en houden van ontdekkende taken met lage druk. Genieten van een gevarieerdheid van ideeën en werkstijlen. Hebben aanmoediging nodig.