

Ontwikkelingsassessment

Potentieelassessment of talentontwikkeling

“Ieder wandelt zijn eigen, unieke pad...”

Een ontwikkelingsassessment geeft u gericht inzicht op welke manier een huidige of toekomstige medewerker een ontwikkeling in gang kan zetten en hoe de betreffende persoon zich verder kan ontwikkelen. Dit assessment vindt plaats om het brede potentieel van de kandidaat te bepalen, in relatie tot de functie.

Diverse niveaus worden in kaart gebracht, onder meer de taakgerichte en emotionele eigenschappen van de gegadigde en ook de maatschappelijke oriëntatie. Tevens wordt het psychologisch type bepaald. Al deze informatie, naast bijvoorbeeld IQ, ervaring en opleidingsgegevens, leidt tot een helder rapport dat als basis dient voor een concreet opleidingsplan en/of een loopbaanpad. U krijgt hiermee duidelijk inzicht in de ontwikkelingsrichting van de betrokkene, mede op basis van een grondige identificatie van de ontwikkelingsbehoefte en het persoonlijkheidstype.

De Aanleiding adviseert niet over een einddoel; het advies is gericht op ontwikkeling met concrete adviezen voor de korte en lange termijn.

Wij verzekeren u van een waardevol traject dat motiverend is voor de betrokken medewerker en van een tastbaar en inzichtgevend resultaat voor u als werkgever of leidinggevende. Hierdoor wordt het zetten van een volgende stap op het ontwikkelingspad van de medewerker als een gezamenlijke stap ervaren.

De Aanleiding rekent dit assessment tot haar kernactiviteiten.