

## Werving & Selectie

**Succesvolle medewerkers met ambitie, talent & potentie, die het verschil maken!**

*“Als we de juiste kant op kijken,  
hoeven we alleen nog maar door te lopen.”*

*(Boeddhistisch gezegde)*

Selecteren is enerzijds een technisch proces, anderzijds een proces met gevoel en veel ervaring. Dit proces van selecteren leidt tot indiensttreding van nieuwe collega's of sleutelfiguren in uw organisatie met als doel dat zij kunnen excelleren en lange tijd kunnen blijven. U zoekt medewerkers die werkelijk passen binnen de organisatiecultuur en voldoen aan de gestelde eisen om direct van waarde en betekenis te zijn. De Aanleiding verhoedt u voor (een helaas vaak voorkomende) mismatch, waardoor u hoge kosten en frustraties bespaard blijven.

De Aanleiding adviseert vanuit bevlogenheid en neemt u actief werk uit handen inzake uw personeelsvoorziening. Dit doen wij vanuit onze kennis van de gehele arbeidsmarkt, branches, specifieke werkvelden en functies gecombineerd met een scherp inzicht in de werkende mens. Wij hebben aandacht voor de cultuur in uw organisatie en uw specifieke wensen, en wij zien ook de potenties en beperkingen, de meerwaarde en de risico's van professionals. Wij geven vooraf helder inzicht in het te verwachten functioneren van een nieuwe medewerker zodat de fase van inwerken en de ontwikkeling van de betrokkene zo succesvol mogelijk verloopt.

U kunt ons inschakelen voor het gehele traject van werving & selectie, maar ook voor een gedeelte hiervan. Wij leveren maatwerk en sluiten aan op uw behoeften en wensen.

Om tot succesvolle invulling van een vacature te komen hanteert De Aanleiding vijf duidelijke stappen:

1. Inventarisatie: van de organisatiecultuur en de arbeidsvoorwaarden. Het maken van een opdracht- en profielanalyse.
2. Werving: met gebruik van diverse strategieën, inclusief E-recruitment.
3. Selectie kandidaten: op basis van functie-eisen en profiel, inclusief een assessment van twee of drie kandidaten.
4. Presentatie: door middel van een heldere rapportage en begeleidend gesprek.
5. Benoeming: De Aanleiding begeleidt dit gedeelte tot aan het einde van de proeftijd.

Wilt u weten wat onze toegevoegde waarde kan betekenen in uw zoektocht naar professionals , neem dan contact met ons op. Wij maken graag een vrijblijvende afspraak met u.