

Arbeidsrecht, arbeidsovereenkomsten en arbeidsvoorwaarden

*“ Even stilstaan...
een hele vooruitgang!”*

Elke organisatie heeft te maken met arbeidsrechtzaken en arbeidsvoorwaarden. Begrijpt u als werkgever nog hoe de regels precies in elkaar zitten en wat de mogelijke consequenties hiervan zijn? Er zijn tal van onderwerpen waar u zeker mee te maken krijgt en die belangrijk zijn om goed te regelen, maar in de praktijk ingewikkeld te hanteren.

Hieronder staan **voorbeelden van onderwerpen** waar u mee te maken krijgt:

- Regels tijdens de sollicitatie- en selectiefase
- Arbeidsovereenkomsten (bepaalde en onbepaalde tijd, oproepovereenkomst, enz.)
- Proeftijd
- Concurrentiebeding
- Loon
- Gelijke behandeling
- Ziekte, arbeidsongeschiktheid en re-integratie
- Zwangerschap
- Arbeidsomstandigheden
- Overwerk
- Aanpassing arbeidsduur
- Collectieve arbeidsovereenkomsten

Wanneer de aspecten op het gebied van arbeidsrecht, arbeidsovereenkomsten en arbeidsvoorwaarden onvoldoende of onjuist uitgevoerd worden, zijn de negatieve gevolgen, vaak op een later tijdstip, heel vervelend. Er kunnen menings- of interpretatieverschillen ontstaan over de regels, of zelfs conflicten.

Bovendien is het samen te stellen pakket arbeidsvoorwaarden van belang om u als aantrekkelijke werkgever te presenteren op de arbeidsmarkt en om professionals te binden.

De Aanleiding geeft u een helder advies, waarbij wij de regels en zaken in samenhang bekijken. Wij helpen u een ingewikkelde juridische strijd te voorkomen en u veel energie en kosten te besparen.