

Loopbaanassessment

*“ Succes is op weg zijn naar je droom,
en genieten van de tocht.”*

Een Loopbaanassessment lijkt veel op een ontwikkelingsassessment. Bij een loopbaanassessment staat echter de vraag en de behoefte van uw medewerker centraal. U stelt uw professional in de gelegenheid zijn aanwezige potentieel van passies en talenten in kaart te brengen. De kandidaat krijgt, tegelijk met u, een goed beeld van de mogelijkheden, voorwaarden en beperkingen van zijn verdere natuurlijke en kansrijke loopbaan.

Veel gestelde vragen door professionals bij een loopbaanassessment zijn:

- Heb ik leidinggevende kwaliteiten?
- Ik wil graag een andere functie, maar is dit ook mogelijk?
- Ik wil graag advies over de volgende stap in mijn loopbaan.
- Waar liggen mijn talenten en mijn kwaliteiten?
- Ik ben uitgekeken op mijn functie en ben toe aan een nieuwe uitdaging, wat kan ik het beste doen?

Bij dit assessment worden diverse niveaus in kaart gebracht, onder meer de taakgerichte en emotionele eigenschappen en ook de maatschappelijke oriëntatie. Tevens wordt het psychologische persoonlijkheidstype bepaald. Al deze informatie, naast bijvoorbeeld IQ, ervaring en opleidingsgegevens, leidt tot een helder rapport dat als basis dient voor een gericht loopbaanpad. Mede op basis van talent, motivatie en passie in relatie tot de aanwezige beperkingen, zoals de situatie op de arbeidsmarkt en de privéomstandigheden krijgt u duidelijk inzicht in de mogelijkheden van de betrokkene.

In haar advisering stemt De Aanleiding af op de behoeften van de professional. Dit betekent dat wij enerzijds inspirerend en stimulerend zijn door goed aan te sluiten op de talenten en wensen van de gegadigde, en anderzijds door met oog voor de realiteit de kandidaat met twee voeten op de grond te houden en te behoeden voor misstappen.

De Aanleiding zorgt niet alleen voor gefundeerde informatie op grond waarvan loopbaanbeslissingen genomen worden, maar helpt ook door structuur en concrete stappen dit loopbaanpad praktisch te realiseren. Kortom, wij maken het proces inzichtelijk.

Waar onderscheiden wij ons in?

De Aanleiding:

- Heeft ervaring met en legt het zwaarte punt op HBO en/of academisch opgeleiden (soms MBO+);
- Heeft een focus op functies van het hoger (uitvoerend) management en die van het directieniveau;
- Benadert de kandidaat persoonlijk en individueel; werkt uitsluitend met senior consultants;
- Voert testafnames één op één uit met onze consultant/assessor;
- Gebruikt uitsluitend hoogwaardige, professionele en wetenschappelijk getoetste instrumenten;
- Levert diepgaande, heldere en resultaatgerichte rapportage en advies;
- Heeft geen lange wachttijden en voorziet snel in kwalitatieve rapportages;
- Beschikt over een representatief kantoor in Amersfoort met moderne faciliteiten.