

Functiegerichte Coaching

Motiverend, inspirerend en probleemoplossend

*“Wie alleen een hamer heeft,
ziet elk probleem als een nagel.”*

De Aanleiding adviseert en verzorgt Functiegerichte Coaching voor:

- Professionals die functies vervullen waarbij een groot beroep wordt gedaan op persoonlijke kwaliteiten, denk hierbij aan sociale vaardigheden, methodisch handelen en strategisch inzicht;
- Professionals die goed functioneren in hun huidige functie maar tegelijkertijd belemmeringen ervaren;
- Professionals die bepaalde competenties, behorende bij de huidige of toekomstige functie, verder willen en kunnen ontwikkelen;
- Professionals bij wie effectief leidinggeven, delegeren en coachen aandachtspunten zijn;
- Voor wie de werkdruk te hoog is en daar beter mee om willen gaan.

Veel gestelde vragen en / of behoeften van een professional:

- Hoe kan ik effectiever functioneren in mijn werk?
- Hoe geef ik effectief leiding?
- Hoe kan ik mijn omgeving beïnvloeden?
- Hoe ga ik om met het politieke spel in de organisatie?
- Hoe ga ik om met veranderingen?
- Hoe ontwikkel ik gevraagde competenties?
- Hoe vergroot ik mijn communicatieve vaardigheden?
- Hoe voorkom ik stress en burnout?
- Hoe houd ik balans tussen werk en privé?

Functiegerichte coaching richt zich op:

- Het aanleren van vaardigheden;
- Het gedrag dat binnen de functie van jou wordt verwacht;
- Jouw positie in de organisatie en jouw rol hierin;
- Het positief beïnvloeden van managers en medewerkers; en
- De overtuigingen die jij over de functie en de organisatie hebt.

Tijdens de coachingsessies zoomt De Aanleiding vooral in op actuele werksituaties, hoe daarmee wordt omgegaan en welke keuzes er worden gemaakt. Wij bespreken in sessies van één tot anderhalf uur dilemma's met de kandidaat, geven feedback en dragen alternatieve zienswijzen aan. De Aanleiding stimuleert uw medewerker om te experimenteren met 'het nieuwe gedrag'. Door middel van huiswerk en opdrachten worden competenties gericht ontwikkeld.

De coach van De Aanleiding heeft een langdurige ervaring, niet alleen als coach, maar ook vanuit andere functies, disciplines en branches op de werkvloer.

De Aanleiding werkt praktisch, casusgericht waardoor de effecten van gedragsverandering van de kandidaat opvallend snel merkbaar en zichtbaar zijn.

Coaching effectiever en meer rendabel dan Opleidingen & Trainingen!

Heeft uw organisatie een coachingscultuur? Staat het stimuleren en motiveren van uw werknemers, het beste in hen naar boven halen, centraal?

TNS NIPO: "Er wordt steeds meer gebruikt gemaakt van professionele coaching. Maar nog niet zoveel als personeelsdeskundigen willen. Gemiddeld volgt slechts een paar procent van het personeel een coachtraject, terwijl 40% van de P&O-ers zegt coaching te willen inzetten omdat het sneller en effectiever is dan cursussen en trainingen".

Coaching is een bewezen preventie-instrument en dringt arbeidsconflicten en (ziekte-) verzuim aantoonbaar terug. Om die reden biedt coaching grote financiële voordelen tegenover een relatief kleine investering.